



Stratégie Montréal inclusive au travail

# Le Pacte

pour l'inclusion  
au travail  
des personnes  
immigrantes

En partenariat avec :

Montréal 

Québec 

Bénéficiez du support et des conseils stratégiques de chercheurs et d'experts qui vous accompagneront pour mettre en place des solutions créatives adaptées à votre réalité.

Entamez un processus de changement organisationnel bien pensé pour mieux intégrer les personnes immigrantes dans votre entreprise et ainsi augmenter votre compétitivité.

Devenez un ambassadeur du changement systémique dans votre communauté d'affaires et contribuez à la diversité en entreprises.

# Contexte

Comme plusieurs métropoles de diversités, Montréal rencontre encore des défis en matière d'intégration professionnelle des personnes immigrantes. Cette situation s'est vue exacerbée par la pandémie, les nouveaux arrivants sont les plus affectés au travail avec une hausse moyenne du taux de chômage de 11 points de pourcentage en 6 mois dans le Grand Montréal.

Les défis relatifs à l'intégration des personnes immigrantes sont bien connus et la mise en place de solutions spécifiques au contexte de chaque organisation peut être complexe.

De nombreux leaders de la communauté d'affaires sont prêts à s'engager et sont à la recherche d'outils concrets et adaptés aux réalités de leur entreprise.

Le Pacte offre une solution d'accompagnement sur mesure encadrée par des chercheurs et experts pluridisciplinaires pour favoriser l'intégration professionnelle des personnes immigrantes dans les organisations montréalaises.

# Qu'est-ce que Le Pacte ?

La Ville de Montréal, via le Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal (BINAM), en collaboration avec le Pôle IDEOS de HEC Montréal, accompagnera gratuitement 15 entreprises montréalaises afin de définir puis de formuler la prise d'engagements pour l'intégration professionnelle des personnes immigrantes au sein de leurs organisations.

Le projet, un premier en son genre à Montréal, abordera l'ensemble du continuum de l'intégration professionnelle des personnes immigrantes, soit :

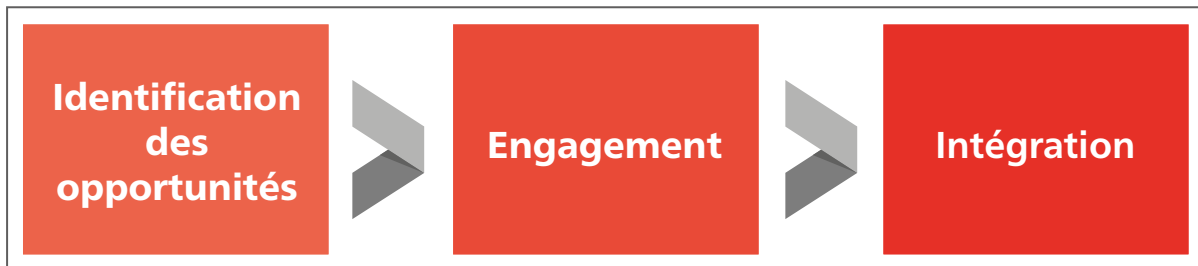
- L'attraction du talent;
- Le processus d'embauche;
- L'intégration en entreprise;
- L'évolution de carrière des personnes immigrantes et le développement des talents.

# Quels sont les avantages de participer au projet ?

Vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé pour développer un plan d'action adapté à votre réalité et élaborer des engagements en matière d'attraction, d'embauche, d'intégration et de support à l'évolution professionnelle des personnes immigrantes.

Vous aurez l'occasion de participer à des séances de co-design pour élaborer votre plan d'action et assumer des engagements. Les ateliers vous aideront à identifier des opportunités d'amélioration, à définir vos objectifs et à intégrer votre plan d'action au sein de votre entreprise.

À l'issue de ce processus vous serez outillés et prêts à poser des actions concrètes en matière d'intégration professionnelle des personnes immigrantes.



## Déroulement du projet et critères de sélection?

Afin d'assurer un processus personnalisé, ce sont 15 entreprises sélectionnées qui auront la chance de participer à ce projet.

Du 25 novembre au 11 décembre 2020, les entreprises manifestant de l'intérêt envers Le Pacte devront remplir un formulaire de candidature ainsi qu'un auto-diagnostic en ligne.

Le comité de sélection désignera les entreprises participantes en considérant les critères suivants:

- Les aspirations de développement de l'entreprise en matière d'intégration des diversités;
- La taille de l'entreprise;
- Le domaine d'affaires;
- Les défis rencontrés en matière d'intégration des personnes immigrantes.

Ces critères de sélection favoriseront la représentativité du milieu d'affaire montréalais au sein de la cohorte.

Les entreprises évoluant dans un contexte similaire seront regroupées en atelier afin de partager leurs défis et de développer un plan d'action adapté à leur réalité.

## Quand ?

L'accompagnement des entreprises se déroulera de janvier à mai 2021.

Un investissement de 2 à 4 heures par semaine est à prévoir pour les organisations participantes. Cela inclut le temps d'application des outils et de la mise en action des engagements en entreprise.

## Qui ?

La haute direction de l'entreprise, ou un membre de la direction délégué est invité à s'investir dans le projet.

Cette personne sera responsable d'assurer l'application des nouveaux outils au sein de son organisation et deviendra un leader de changement.

# Présentation des experts

## Un accompagnement pluriel et complémentaire

Trois chercheurs et chercheuses de HEC Montréal accompagneront la démarche des entreprises participantes :



**Sébastien Arcand,**  
**professeur titulaire du Département de Management,**  
HEC Montréal

Sébastien Arcand est sociologue, professeur et directeur du département de management à HEC Montréal. Il s'intéresse à la gestion de la diversité ethnoculturelle au sein des institutions et organisations ainsi qu'aux difficultés d'insertion socio-professionnelle des personnes issues de l'immigration. Il mène également des recherches sur les dimensions identitaires de l'entrepreneuriat.



**Marine Agogué,**  
**professeure agrégée,**  
HEC Montréal

Marine Agogué est professeure agrégée au département de management à HEC Montréal. Elle est membre du pôle Mosaic en Management de la Créativité, coordonnatrice de la spécialisation en management du programme de maîtrise de HEC Montréal et chercheure associée à la Chaire de Théories et Méthodes de la Conception Innovante de Mines ParisTech.



**Luciano Barin Cruz,**  
**professeur titulaire et directeur du pôle IDEOS,**  
HEC Montréal

Luciano Barin Cruz est Directeur du Pôle IDEOS à HEC Montréal, Directeur du Centre des Entreprises Sociales Yunus (HEC Montréal), Directeur du module «Le défi du Développement durable» de l'EMBA McGill-HEC Montréal, le Coordonnateur de la spécialisation en management, stratégie et organisations du programme de doctorat de HEC Montréal et détenteur du professorship de recherche en modèles organisationnels et impact social.



# Comment déposer sa candidature ?

Pour déposer la candidature de votre entreprise, nous vous invitons à remplir [le formulaire de candidature et l'auto-diagnostic](#) avant le 11 décembre 2020.

Pour toute information complémentaire, nous vous invitons à contacter :

**Montréal** 

**Jessyca Cloutier,**  
conseillère en planification,  
Bureau d'intégration des nouveaux  
arrivants à Montréal (BINAM)

[jessyca.cloutier@montreal.ca](mailto:jessyca.cloutier@montreal.ca)

**ideos** | Pôle en gestion  
des entreprises sociales  
HEC MONTRÉAL

**Clarisse Broucke,**  
chargée de projet,  
Pôle IDEOS,  
HEC Montréal

[clarisse.broucke@hec.ca](mailto:clarisse.broucke@hec.ca)

Montréal 

[ville.montreal.qc.ca](http://ville.montreal.qc.ca)

Service de la diversité et  
de l'inclusion social | **BINAM**