



Glossaire des statuts et motifs

Indicateurs de suivi de candidatures au système de postulation en ligne

LES STATUTS

Le statut est l'étape du processus à laquelle est rendue votre candidature

A

Abandon - TEL MTL

Nous avons constaté votre absence à la séance de tests en ligne (TEL) à laquelle nous vous avons invité. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

Admissible

L'analyse de votre candidature est terminée et celle-ci répond aux exigences de l'emploi. Nous vous informerons des prochaines étapes sous peu.

Analyse des candidatures

Nous sommes présentement à l'étape de l'analyse de votre dossier de candidature. L'analyse est faite en fonction des exigences de l'emploi.

À tester - TEL MTL

Nous allons vous inviter à une séance de tests en ligne (TEL) sous peu.

C

Candidature transférée

Votre candidature a été transférée à l'unité d'affaires dans laquelle se trouve le poste à combler.

Centre d'évaluation

Nous sommes présentement à l'étape du centre d'évaluation. Le centre d'évaluation est une combinaison de plusieurs moyens d'évaluation lors d'une même séance.

D

Demande d'emploi active

Nous avons bien reçu votre candidature pour cet affichage.

E

Enquête de sécurité du Service de police

Votre candidature fait l'objet de vérifications afin de valider si vous répondez aux critères de sécurité et d'intégrité du Service de police de la Ville de Montréal.

Entrevue

Nous sommes présentement à l'étape de l'entrevue.

Entrevue de mutation

Votre candidature est à l'étape de l'entrevue de mutation puisque vous en avez fait la demande. Une mutation signifie le passage permanent d'un professionnel occupant en permanence le même emploi que celui affiché.

Entrevue de rétrogradation

Votre candidature est à l'étape de l'entrevue de rétrogradation puisque vous en avez fait la demande. Une rétrogradation signifie le passage d'un professionnel d'un poste d'une fonction à celui d'une autre fonction appartenant à un groupe de traitement inférieur au sien.

Entrevue technique

Nous sommes présentement à l'étape de l'entrevue technique.

Entrevue téléphonique

Votre candidature est à l'étape de présélection et fait l'objet d'une entrevue téléphonique, laquelle permettra d'obtenir et de valider certains renseignements relatifs à votre candidature.

Évaluation des compétences de gestion

Nous sommes présentement à l'étape de l'évaluation des compétences de gestion.

Examen d'anglais écrit / parlé / parlé et écrit (niveau limité, fonctionnel ou élevé)

Nous sommes présentement à l'étape de l'évaluation de l'anglais écrit, parlé ou parlé et écrit. Le statut précise également le niveau de l'évaluation, soit limité, fonctionnel ou élevé.

Examen écrit

Nous sommes présentement à l'étape de l'examen écrit. Ce moyen sert principalement à mesurer des connaissances en lien avec le domaine d'expertise ou d'autres compétences.

N

Non admissible

L'analyse de votre candidature démontre que celle-ci ne répond pas aux exigences de l'emploi. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

P

Processus de dotation annulé

Le processus de dotation est annulé. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

Processus de dotation suspendu

Le processus de dotation est interrompu pour une durée indéterminée.

Processus de dotation terminé

Toutes les étapes du processus de dotation sont complétées. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

Q

Qualifié

Vous avez réussi les étapes d'évaluation et votre nom sera inscrit sur une liste de candidatures qualifiées. Ce statut est utilisé pour les emplois cols blancs et les emplois de lieutenant et capitaine au Service sécurité incendie (SIM).

Qualifié – Professionnels (toutes catégories)

Vous avez réussi les étapes d'évaluation et votre nom sera inscrit sur une liste de candidatures qualifiées. Ce statut est utilisé pour les catégories d'emplois suivantes : architectes, professionnels et scientifiques.

R

Rencontre d'adéquation

À la suite de la réussite des évaluations, nous vous invitons à une rencontre d'approfondissement avec la ou le gestionnaire requérant.

Rencontre exploratoire

Votre candidature est à l'étape de présélection et fait l'objet d'une entrevue exploratoire, laquelle permettra d'obtenir et de valider certains renseignements relatifs à votre candidature.

Résultat TEL-MTL

Ceci indique qu'un résultat du ou des test(s) en ligne administré(s) est maintenant disponible. Un courriel donnant plus d'information sera envoyé.

T

Test physique

Nous sommes présentement à l'étape du test physique. Ce test consiste à l'évaluation de la capacité à accomplir de façon sécuritaire certaines tâches physiques requises pour un emploi.

Test pratique

Nous sommes présentement à l'étape du test pratique. Ce test consiste à l'évaluation de la capacité à utiliser des outils de travail spécialisés requis dans le cadre de l'emploi.

Test psychométrique

Nous sommes présentement à l'étape du test psychométrique.

LES MOTIFS

Le motif vient préciser l'état de votre candidature associé à l'étape

A

Absence

Nous avons constaté votre absence à l'évaluation à laquelle nous vous avons invité. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

Adéquation attendue – conforme au profil recherché au SIM

Résultat au test psychométrique du SIM indiquant que vous pouvez poursuivre le processus.

Adéquation modérée – non conforme au profil recherché au SIM

Résultat au test psychométrique du SIM indiquant que vous ne pouvez pas poursuivre le processus. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

C

Candidature déjà qualifiée

Votre nom est déjà sur la liste de candidatures qualifiées pour cet emploi.

Candidature exemptée

Nous vous exemptons de cette étape puisque nous avons constaté votre réussite à ce même test au cours d'une période reconnue.

Candidature exemptée - Cote A

Nous vous exemptons de cette étape puisque nous avons constaté votre réussite (avec une cote A) à ce même test au cours d'une période reconnue.

Candidature exemptée - Cote B

Nous vous exemptons de cette étape puisque nous avons constaté votre réussite (avec une cote B) à ce même test au cours d'une période reconnue.

Candidature non recommandée

Résultat issu de l'évaluation des compétences de gestion dans le cadre d'un centre d'évaluation.

Candidature non retenue

Votre candidature est non retenue à cette étape. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.



Candidature non retenue – report d'échec

Nous avons constaté votre échec à une évaluation antérieure qui est comprise dans le cadre du présent processus. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

Candidature non retenue – report de résultat

Nous avons reporté le résultat que vous avez obtenu à cette étape d'évaluation dans un processus antérieur. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

Candidature présélectionnée

Votre candidature répond aux exigences de l'emploi.

Candidature recommandée

Résultat issu de l'évaluation des compétences de gestion effectuée dans le cadre d'un centre d'évaluation.

Candidature recommandée avec développement

Résultat issu de l'évaluation des compétences de gestion effectuée dans le cadre d'un centre d'évaluation.

Candidature retenue

Vous êtes la personne choisie pour occuper le poste à combler.

Candidature sélectionnée

Votre candidature a été sélectionnée pour une unité d'affaires.

Candidature transférée

Votre candidature a été transférée à l'unité d'affaires dans laquelle se trouve le poste à combler. Un représentant de cette unité communiquera avec vous sous peu.

D

Désistement

Renoncement volontaire à participer au processus. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

Dossier incomplet

Certains documents exigés sont manquants à votre dossier de postulation en ligne. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

E

En cours

Votre candidature est présentement en cours de traitement pour l'étape à laquelle il est associé.

Expérience et/ou scolarité ne répond(ent) pas aux critères exigés

L'analyse de votre dossier de candidature démontre que votre expérience et/ou scolarité ne répond(ent) pas aux critères exigés à l'affichage. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

F

Faible adéquation – non conforme au profil recherché au SIM

Résultat au test psychométrique du SIM indiquant que vous ne pouvez pas poursuivre le processus. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

M

Mouvement non prévu / non permis - convention

Mouvement de poste non autorisé ou non prévu en fonction des règles de votre convention collective. Ce motif s'adresse uniquement aux catégories d'emplois cols blancs et cols bleus.

N

Ne répond pas aux exigences

Votre candidature ne répond pas aux exigences demandées à l'affichage. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

P

Poste comblé à l'interne (mutation professionnelle)

Le poste a été comblé par une personne permanente de l'accréditation des professionnelles de la Ville de Montréal occupant déjà de façon permanente le même emploi que celui affiché. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.



Poste comblé à l'interne (rétrogradation)

Le poste a été comblé par une personne permanente de l'accréditation des professionnelles de la Ville de Montréal ayant demandé d'occuper une fonction inférieure au groupe de traitement que la fonction qu'elle occupe présentement. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

R

Raisons administratives

Ce motif est en lien avec le statut « processus de dotation annulé ». Il indique que le processus a été annulé pour des raisons administratives. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

Réussite

Vous avez réussi cette étape d'évaluation.

Réussite – Cote A

Vous avez réussi cette étape d'évaluation et avez obtenu la cote A. Le choix de la personne pour occuper le poste est en cours.

Réussite – Cote B

Vous avez réussi cette étape d'évaluation et avez obtenu la cote B. Le choix la personne pour occuper le poste est en cours.

S

Seuil non atteint

Votre résultat à cette étape ne rencontre pas les critères exigés. Ceci met fin au cheminement de votre candidature dans le cadre de ce processus.

T

Terminé

Ce motif est associé aux statuts « Enquête de sécurité du service de police » et « Vérification pré-emploi ». Il indique que l'étape est maintenant terminée.